



FHI – HRM Actualiteitenseminar  
8 oktober 2008

Mr. Michiel van Dijk

# ARBEIDSRECHT

Actualiteiten:

Ø Ontslag

Ø Concurrentiebeding

Ø Relevante rechtspraak

Ø Overig (ABC-formule/Cie. Bakker/etc.)

# 1. ONTSLAG

# Ontslagpraktijk anno 2008

- Ø Pro forma praktijk bestaat nog
- Ø (Veel) meer beëindigingsovereenkomsten
- Ø Dus geld bespaard ... en/of
- Ø Kantonrechters meer tijd ...

# Beëindigingsovereenkomst

- Ø Vaststellingsovereenkomst
- Ø Werknemer aantoonbaar bedenktijd geven
- Ø Werknemer wijzen op gevolgen
- Ø In overeenkomst benadrukken dat geen sprake is van dringende reden
- Ø Tevens benadrukken dat ontslag niet op initiatief werknemer tot stand is gebracht

# Let op fictieve opzegtermijn:

- Ø Fictieve opzegtermijn = termijn ter berekening van tijdstip dat WW aanvangt
- Ø Bij pro forma procedure 1 bonusmaand korting (ex artikel 16 lid 3 WW jo. 7:672 lid 4 BW)
- Ø Bij beëindigingsovereenkomst niet!

# Inhoudelijk ontslagpraktijk

ØCWI

ØOntbindingsprocedure

Ø94% om 6%

## 2. CONCURRENTIEBEDING

## 2. Concurrentiebeding

- Ø Geen nieuwe wetgeving
- Ø 'Nieuw' concurrentiebeding van tafel
- Ø Is alles dan bij het oude gebleven?

# Let op ontwikkelingen rechtspraak

ØHR 5 januari 2007 (2x)

ØVervolg op HR 1979: “zwaarder drukken-  
criterium”

ØHR 28 maart 2008

Ø “Zwaarder drukken-criterium”:

Concurrentiebeding verliest rechtskracht als de arbeidsovereenkomst (bijv. door functieverandering) ingrijpende wijziging ondergaat, met als gevolg dat het concurrentiebeding zwaarder gaat drukken dan voorheen

Ø Voorbeeld: iemand wordt directeur, was ‘gewoon’ medewerker (1979)

- Ø Door uitspraken 5 januari 2007: heeft concurrentiebeding zwaardere binding gekregen:
- Ø Voor het ‘zwaarder drukken’ moet werknemer dubbele toets doorstaan:
  - a. (i) onderzoek óf het beding zwaarder is gaan drukken en
  - b. (ii) in welke mate dit daadwerkelijk een belemmering vormt voor de werknemer

ØHR 28 maart 2008

ØZie ook artikel in Signalement

ØEssentie: concurrentiebeding in  
personeelsgids *onder omstandigheden*  
geldig!

# Let op tekst van concurrentiebeding

- Ø Woordje ‘niet’ vergeten
- Ø Wel verboden te concurreren, niet verboden bij concurrent in dienst te treden
- Ø Definitie ‘regio’

# 3. RECHTSPRAAK

# ZZP

(zelfstandige zonder personeel)

Ø Hot!

Ø Zelfstandigheid/ondernemerschap vs  
geen/minder sociale lasten en minder  
risico's

Ø Let op: Rechtbank Groningen 16 juli 2008

# Rechtbank let onder meer op:

- Ø Verplichting te moeten werken
- Ø Werk elders
- Ø Eigen administratie
- Ø Debiteurenrisico
- Ø Eigen inkoop/facturatie
- Ø Zelfstandigheid in prijs/calculatie
- Ø Doorbetaling ziekte
- Ø Vakantiegeld
- Ø BTW-nummer
- Ø Gezagsverhouding

# Hyves (Linkedin) en YouTube

- Ø Ofwel: de liegende werknemer en de filmende werknemer
- Ø Liegende werknemer: staande voet
- Ø LinkedIn: valse CV's/contacten
- Ø Filmende werknemer: geen vergoeding

# Te hard rijdende werknemer

ØHR 13 juni 2008

ØBekeuringen voor rekening werknemer

ØLet op: ‘opzet/bewuste roekeloosheid-criterium’

# De naar porno surfende werknemer

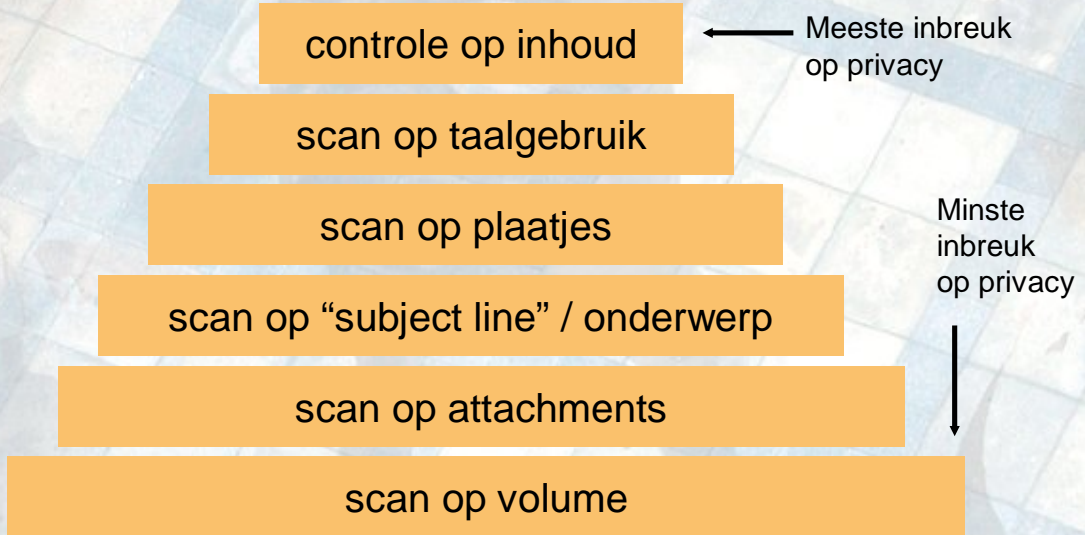
Ø Zie eerdere seminar (2005)

Ø Kantonrechter Tilburg: wel ontbinding,  
geen vergoeding

# Jurisprudentie

- Ø E-mail/internetgebruik ‘vroeger’ doorgaans reden voor ontbinding, zonder vergoeding
- Ø Waarschuwingen vooraf, gedragscode en omstandigheden van het geval wél van belang
- Ø OOSV/ontbinding op grond van dringende reden: zeer risicovol
- Ø Veelal lagere rechtspraak, waarin ontbindingsverzoeken werden afgewezen
- Ø Zonder gedragscode: werkgever oppassen!!

## Controle op e-mail- / internetgebruik: privacypiramide



# Dus:

- Ø Kies altijd voor lichtste, minst inbreukmakende controle
- Ø Softwarematige controle heeft voorkeur, content filtering, firewalls, etc.
- Ø Maak verboden gebruik zoveel mogelijk softwarematig onmogelijk
- Ø Maak gedragscode bekend
- Ø Waarschuw schriftelijk
- Ø Probeer inzien van privé-mail te voorkomen

# 4. OVERIG

# ABC-formule

Ø A: Gewogen dienstjaren

B: Beloning

C: Correctiefactor

Ø Geen wet; aanbevelingen van de Kring van  
Kantonrechters

Ø 30 oktober 2008!

# Commissie Bakker

- Ø Doel: impasse doorbreken en knelpunten wegnemen
- Ø Inhoudelijk:
  - (i) 1e halfjaar na ontslag geen WW, begeleiding naar werk
  - (ii) persoonlijk werkbudget
  - (iii) scholingsplicht werkgever en werknemer
  - (iv) minder premie oudere werknemer
  - (v) deeltijdwerk bevorderen
  - (vi) etc.

Ø Vragen?

Ø [michiel.vandijk@cms-dsb.com](mailto:michiel.vandijk@cms-dsb.com)